



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ЕМЕЛЬЯНОВСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
СОЛОНЦОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» мая 2026 г

№ 727

п. Солонцы

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Солонцовского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 66 Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», решением Солонцовского сельского Совета депутатов Емельяновского района Красноярского края от 31.10.2013 № 46-138Р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Солонцовский сельсовет», руководствуясь статьей 32 Устава Солонцовского сельсовета Емельяновского района Красноярского края»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать утратившим силу постановление №551/1 от 31.10.2013 года «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Солонцовского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы», постановления «О внесении изменений в постановление №551/1 от 31.10.2013 года «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Солонцовского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» от 23.10. 2014г. № 547, 21.05. 2015г. № 432, 05.05.2016г. № 1125, 31.10. 2016г. № 2485, 25.12 2017г. №682, 09.01.2018г. № 2, 19.09.2019г. № 890, от 18.06.2021 г. № 267, 25.04.2022г. №234/2, 19.06.2023г. № 328, 19.01.2024 г. №23, 27.04.2024г. №275, от 28.01.2025г. №42, от 22.12.2025 №1332.

2. Утвердить примерное положение об оплате труда работников органов местного самоуправления Солонцовского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы, согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Емельяновские Веси».

И.о. Главы администрации

В.В. Загайнов

Приложение 1
к постановлению администрации
Солонцовского сельсовета
Об утверждении примерного положения
об оплате труда работников органов местного
самоуправления Солонцовского сельсовета
не являющихся лицами, замещающими
муниципальные должности и должности
муниципальной службы
от «20» мая 2026 г № 727

Примерное положение
об оплате труда работников органов местного самоуправления Солонцовского
сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности
и должности муниципальной службы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Примерное положение об оплате труда работников органов местного самоуправления Солонцовского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы, (далее – примерное положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Солонцовского сельского Совета депутатов от 31.10.2013 № 46-138Р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Солонцовский сельсовет», регулирует условия оплаты труда работников и включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) и отдельным должностям, не включенным в ПКГ;

виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, предоставляемых работникам, размеры и условия их осуществления.

1.2. Условия оплаты труда работников определяются соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, трудовыми договорами.

1.3. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Единовременная материальная помощь работникам, оказывается, по решению Главы администрации в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей и родителей).

Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному абзацем вторым настоящего пункта.

Выплата единовременной материальной помощи работникам производится на основании распоряжения главы администрации.

2. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяются по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с приложением 1.1 к настоящему примерному положению.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденными приказами Минздравсоцразвития РФ:

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3. ВИДЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам предоставляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов за счет средств фонда оплаты труда на основании его личного заявления о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременной выплаты к отпуску.

3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу;

3.3. Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

4. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1.1. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

4.1.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

4.1.3. Выплата за качество выполняемых работ;

4.1.4. Персональные выплаты;

4.1.5. Выплаты по итогам работы;

4.1.6. Специальная краевая выплата.

Учреждения имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять содержание критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений, определенные приложением 1.2 к настоящему примерному положению, а также применять иные критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений, не предусмотренные приложением 1.2 к настоящему примерному положению.

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполненных работ устанавливаются ежеквартально (ежемесячно) по итогам работы за отчетный квартал (месяц) и выплачиваются ежемесячно.

Выплаты по итогам работы конкретному работнику учреждения производятся по итогам работы за квартал, за год.

4.2. При установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты, применяется балльная оценка.

Размер выплат, за исключением персональных выплат, по i виду выплат устанавливается по формуле:

$$P = Ц\ 1\ балла \times B_i \times K\ исп.\ раб.\ Врем.\ (1)$$

где:

P - размер выплаты работнику за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$Ц\ 1\ балла$ - цена балла для определения i -го размера выплат работнику за отчетный период (месяц, квартал, год);

B_i - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i -го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$K\ исп.\ раб.\ врем.$ - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$K\ исп.\ раб.\ врем. = T\ факт. / T\ план.\ (2)$$

где:

$T\ факт.$ - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$T\ план.$ - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Ц\ 1\ балла = Q\ стим.\ i \div$$

(3)

где:

Q стим. i - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат в отчетном периоде;

- сумма баллов по работникам, подлежащим оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера;

n - количество работников, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Q \text{ стим.} = (\text{ФОТ план.} - \text{ФОТ штат.} - K \text{ гар.} - K \text{ отп.}) / PK \quad (4)$$

где:

ФОТ план. - фонд оплаты труда работников на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

ФОТ штат. - фонд оплаты труда, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

K гар. - компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

K отп. - компенсационные выплаты (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, единовременная выплата в размере двух месячных окладов к отпуску, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

PK - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

$$K \text{ отп.} = 1 / 12 \text{ ФОТ план.} \quad (5)$$

4.3. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда,

запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

4.4. Конкретный размер выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ устанавливается по решению Главы администрации персонально в отношении конкретного работника с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, установленных в приложении 1.2 к настоящему Положению.

Выплата по итогам работы за квартал, год производится при условии достижения индикаторов соответствующих критериев, установленных в приложении 1.2 к настоящему Положению)

Руководитель учреждения устанавливает размер выплат стимулирующего характера для работников учреждения на основании листа оценки по форме согласно приложению 1.3 к настоящему Положению.

4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

4.5.1. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы в размере до 220% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается Главой администрации исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы, предусмотренной по данной.

4.5.2. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, установить персональную доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

4.5.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата .

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы устанавливается в размере, утвержденном Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной

заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.5.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10855 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$СКВУВ = ОТП \times КУВ - ОТП, (3);$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Ку – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2026 года, Кув принимается равным 1.

«В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, КУВ рассчитывается по формуле:
$$КУВ = (ЗПФ1 + (4655 \times КМЕС \times КРК) + ЗПФ2) / (ЗПФ1 + ЗПФ2), (4)$$

где:

ЗПФ1 - фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

ЗПФ2 - фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

4655 - разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2026 года (10855 рублей) и с 1 января 2025 года (6200 рублей);

КМЕС - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

КРК - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.

4.5.5. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению главы администрации с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера максимальной заработной платы (максимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной подпунктом 4.5.3 настоящего Положения, специальной краевой выплаты.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

Приложение № 1.1
постановлению администрации
Солонцовского сельсовета
Об утверждении примерного положения
об оплате труда работников органов
местного самоуправления
Солонцовского сельсовета не
являющихся лицами, замещающими
муниципальные должности и должности
муниципальной службы
от «20» мая 2026 г № 727

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

1.1. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4276

1.2. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4498
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6854
5 квалификационный уровень	7742

1.3. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня":

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4943
2 квалификационный уровень	5431
3 квалификационный уровень	5961
4 квалификационный уровень	7167
5 квалификационный уровень	8367

2. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

2.1. ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":

Квалификационные уровни	Минимальный размер ставки заработной платы, руб.
-------------------------	--

1 квалификационный уровень	3481
2 квалификационный уровень	3649

2.2. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня":

Квалификационные уровни	Минимальный размер ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6542

Должности, не включенные в ПКГ

№ п/п	Должность	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	Специалист	4943

Приложение № 1.2
 постановлению администрации
 Солонцовского сельсовета
 Об утверждении примерного положения
 об оплате труда работников органов местного
 самоуправления Солонцовского сельсовета не
 являющихся лицами, замещающими
 муниципальные должности и должности
 муниципальной службы
 от «20» мая 2026 г № 727

Критерии оценки результативности и качества труда работников

№ п/п	Должность	Наименование критерия результативности и качества труда работников	Содержание критерия оценки результативности и качества труда работников	Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера
1	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Специалист	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководителя	10
		Осуществление приема граждан по вопросам, входящим в должностные обязанности работника, проведение консультаций по указанным вопросам	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб от граждан	20
		Своевременное исполнение поручений руководителя	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения	20
3	Выплата за качество выполняемых работ			
	Специалист	Обеспечение качества работы при приеме документов и назначении гражданам субсидии, осуществлении других обязанностей входящих в круг должностных обязанностей	Отсутствие фактов установления неправомерно назначенных выплат и иных нарушений	30
2	Выплата по итогам работы за месяц, квартал, год			

	Специалист	Оперативность выполняемой работы	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	358
--	------------	----------------------------------	---	-----

Приложение № 1.3
 постановлению администрации
 Солонцовского сельсовета Об
 утверждении примерного положения
 об оплате труда работников органов
 местного самоуправления
 Солонцовского сельсовета не
 являющихся лицами, замещающими
 муниципальные должности и
 должности муниципальной службы
 от «20» мая 2026 г № 727

Лист оценки

(наименование отдела или должность, фамилия, инициалы работника,
 осуществляющего оценку

результативности и качества труда работников учреждения)
 за месяц (квартал) ____ года

№ № п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должностей работников учреждения, в отношении которых осуществляется оценка их результативности и качества труда	Критерии оценки результативнос ти и качества труда работников учреждения	Количество баллов по результата м оценки деятельнос ти работнико в учреждени я	Роспись работников учреждения, в отношении которых осуществля ется оценка результатив ности и качества труда
1	2		3	4	5

Должность

(подпись)